

Mobilitat amb perspectiva de gènere. Reflexions a FGC sobre una proposta inclusiva

15 de març de 2019



Juliana Vilert
Directora d'Organització i Persones

Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Actuacions destacades

Vessant externa

App



Reconegut com a bona pràctica per la Xarxa estatal del Pacte Mundial de Nacions Unides

Alerta directa al Centre de Comandament Integrat d'FGC

Gestió immediata de la incidència



Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Actuacions destacades

Vessant externa

Estudis de seguretat en els espais

Índex de Satisfacció del Client per concretar qüestions relacionades amb la mobilitat inclusiva

Captació de dones posant en valor la possibilitat de fer carrera professional

Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Actuacions destacades

Per a la captació de dones

Vídeo “Dones, pugem al tren?”



Reconegut com a bona pràctica per la Xarxa estatal del Pacte Mundial de Nacions Unides



Actuacions destacades

Per a la captació de dones

Introducció del **criteri de desempat el de sexe menys representat** en la darrera convocatòria massiva per al curs d'agents d'estacions

Proves de selecció amb **temaris amb llenguatge inclusiu i equilibri de gènere en les il·lustracions del text**

Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Aliances



3. Igualtat d'oportunitats i diversitat



Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Actuacions destacades

Vessant interna

Pla d'Igualtat de dones i homes a FGC



18
objectius
estratègics

68
accions

4
anys

FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya Compromís amb la igualtat, compromís amb les persones

El Pla d'igualtat de dones i homes a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya és un conjunt ordenat de mesures que serveixen per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats.

Vetllant per l'equilibri i la igualtat entre dones i homes **Introduint la perspectiva de gènere en els processos de gestió de persones**

2008 Aprobació del primer Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones al lloc de treball de Ferrocarrils

2018 10è Aniversari. Inici del procés de revisió i actualització

Març Constitució de la Comissió d'Igualtat, integrada per representants de l'empresa i de les treballadores i treballadors

Redacció del nou Pla d'igualtat

Primera diagnosi

Basada en els resultats d'una enquesta oberta a tot el personal, reunions de grup, entrevistes personals i treball de desca, la Comissió d'Igualtat va identificar els punts forts i les àrees de millora en diversos àmbits:

- La cultura i la gestió organitzativa
- L'organització del treball
- L'accés a l'empresa
- La formació
- La promoció
- La retribució
- El temps de treball i la coresponsabilitat
- La comunicació no sexista
- La salut laboral
- La prevenció i actuació davant l'assetjament sexual per raó de gènere

Octubre Aprobació del Pla d'igualtat de dones i homes a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

Objectius estratègics

- Consolidar la igualtat de dones i homes en la cultura interna
- Augmentar la presència equilibrada de dones i homes, també en posicions de comandament
- Garantir l'accés igualitari a la formació interna
- Garantir la igualtat de salari de dones i homes
- Integrar l'equilibri de les diferents esferes de la vida en la cultura de l'organització
- Incorporar els criteris de comunicació no sexista
- Garantir un entorn saludable i lliure de riscos amb perspectiva de gènere
- Garantir un entorn de treball lliure d'assetjament

Procés d'implantació 2018-2022

- 88 accions, 18 objectius operatius, que hauran d'estar implantats en un termini de quatre anys
- S'han definit un total de 88 accions, que donen resposta a 18 objectius operatius, que hauran d'estar implantats en un termini de quatre anys.
- Pressupost Coordinació i Implicació: L'empresa hi dedica un pressupost, un treball de coordinació i la implicació de les diferents àrees de l'empresa.
- La Comissió d'Igualtat: La Comissió d'Igualtat és qui valora el procés d'implantació del Pla d'igualtat, les repercussions, i l'impacte de cada acció i els resultats obtinguts, que s'avaluaran en funció de:
 - La millora de les xifres de paritat
 - La disminució de la segregació vertical
 - El foment del llenguatge no sexista
 - La confiança en el treball transversal

Amb un informe de seguiment anual i amb l'avaluació de diferents indicadors de cada acció, la Comissió d'Igualtat valora la introducció de noves mesures.

FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya Contacte amb la Comissió d'Igualtat: igualtat@fgc.cat

Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Actuacions destacades

Vessant interna

Perspectiva de gènere en el Pla d'Empresa saludable

Nova uniformitat

Acreditació i reconeixement de les **dones amb perfils sèniors**

Finalista **Dona TIC**

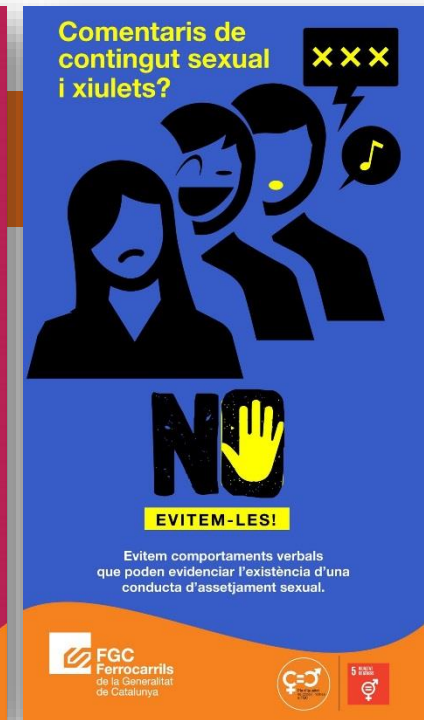
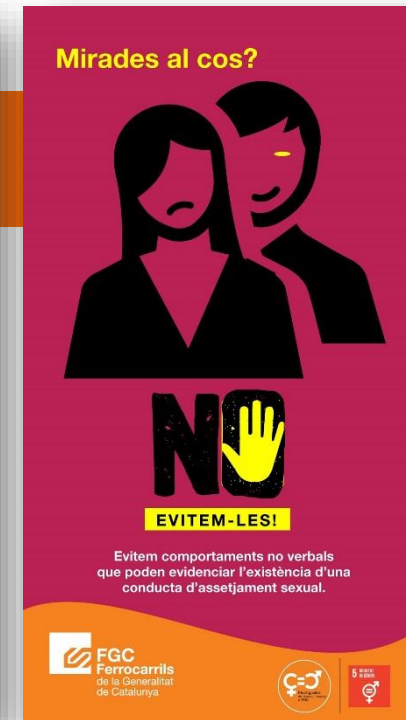


Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Actuacions destacades

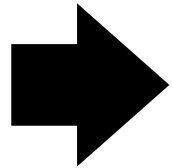
Vessant interna

Campanya de conscienciació sobre l'assetjament sexual per raó de sexe



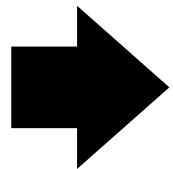
Iniciatives des de la perspectiva de gènere

Vídeos



Pla d'Igualtat de dones i homes a FGC (2019)

<https://www.youtube.com/watch?v=71GN-geECZI&list=PLkYHJldQUp8DEVBHeJvK5c4MMu9I4KPJj&index=13>



Dones, pugeu al tren? (2018)

<https://www.youtube.com/watch?v=1BTCrWiTH6o&list=PLkYHJldQUp8DEVBHeJvK5c4MMu9I4KPJj>

persones
organització
equips
talent
compromís
formació
motivació futur habilitats
col·laboració **lideratge** **xifres**
cultura grup capacitats
diàleg estratègia
igualtat valors
comunicació