

Presenten:

- **Felisa Pradas Plou - Ca la Dona**
- **Laura Lozano Pintor – Secretaria de la Dona**
CC.OO. Baix Llobregat



Amb el suport de:





EL PROYECTO

EL USO DE LA METODOLOGÍA
DE INVESTIGACIÓN-ACCIÓN
FEMINISTA PARTICIPATIVA

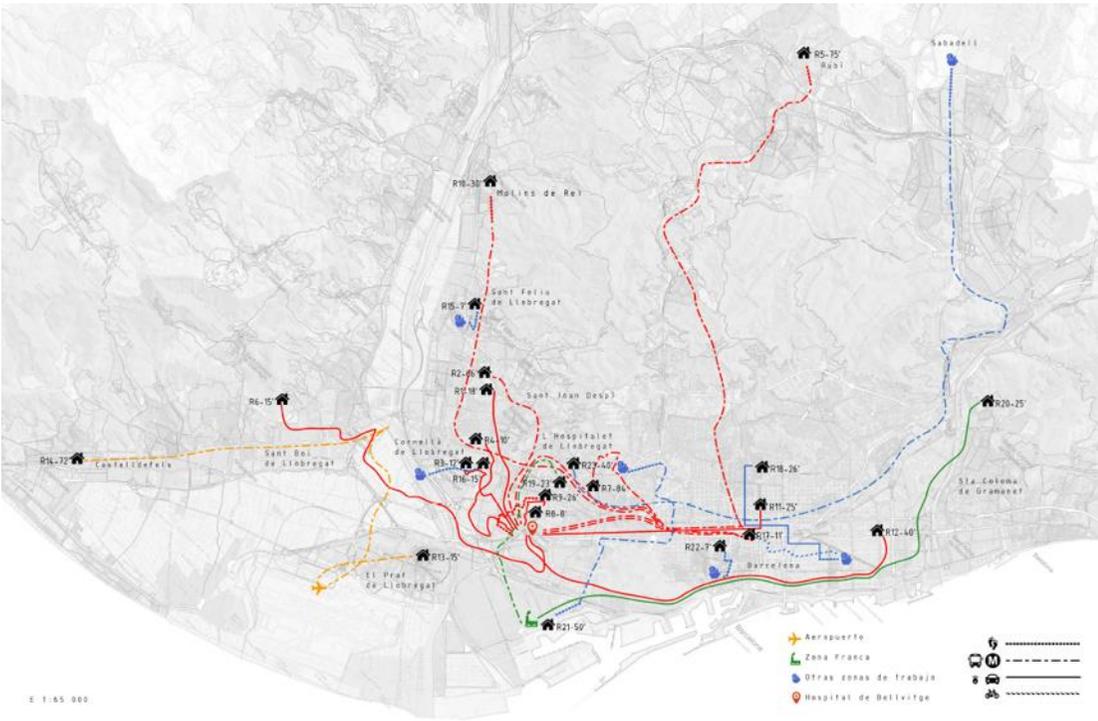
FASES DEL PROYECTO



EQUIPO DE INVESTIGACIÓN

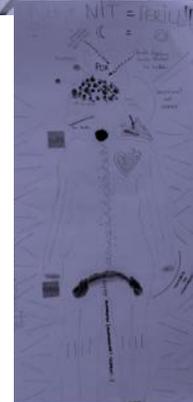
Grupo de seguimiento

24 mujeres que trabajan de noche

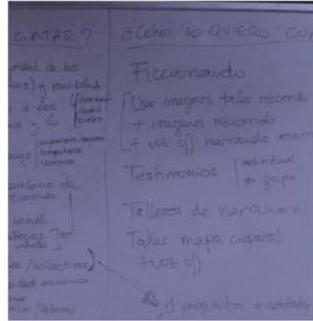
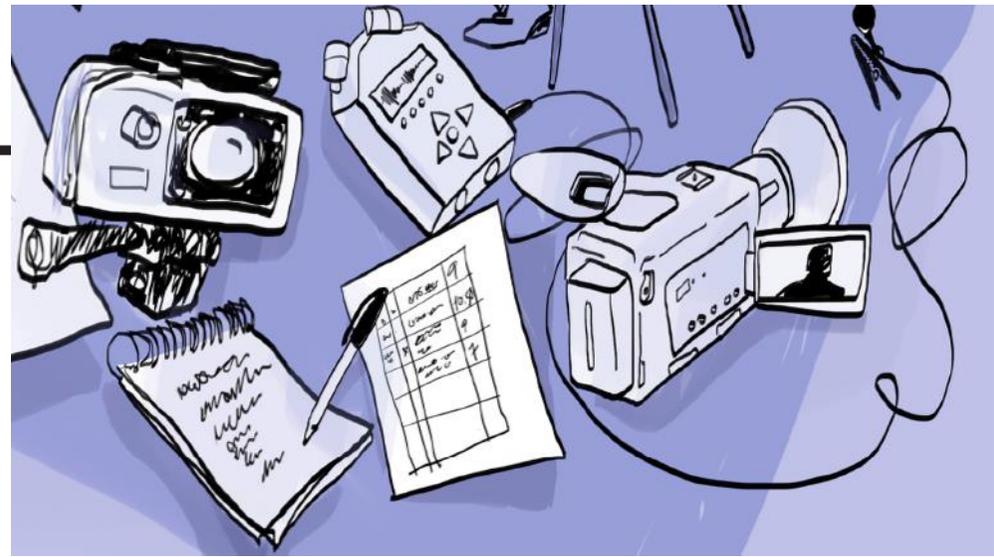


HERRAMIENTAS PARTICIPATIVAS DE ANÁLISIS DE LA VIDA COTIDIANA DIURNA Y NOCTURNA DE LAS TRABAJADORAS DE NOCHE

- Diálogos Individuales
- Recorrido exploratorio
- Red de la vida cotidiana diurna y nocturna
- Mapas de movilidad cotidiana
- Mapas corporales
- El video participativo
- Talleres de análisis y elaboración de propuestas



EL VIDEO PARTICIPATIVO



COOPTÉCNiques

RESULTADOS

EL IMPACTO DEL GÉNERO
EN EL TRABAJO NOCTURNO

EL IMPACTO DEL TRABAJO NOCTURNO EN LA VIDA
COTIDIANA DE LAS MUJERES QUE TRABAJAN DE NOCHE

- La movilidad nocturna en el Área Metropolitana de Barcelona
- La percepción de miedo y seguridad
- Efectos en las actividades de la vida cotidiana diurna
- Impacto en las relaciones personales, familiares y sociales
- Efectos biopsicosociales en la salud
- Las desigualdades de género en el ámbito laboral

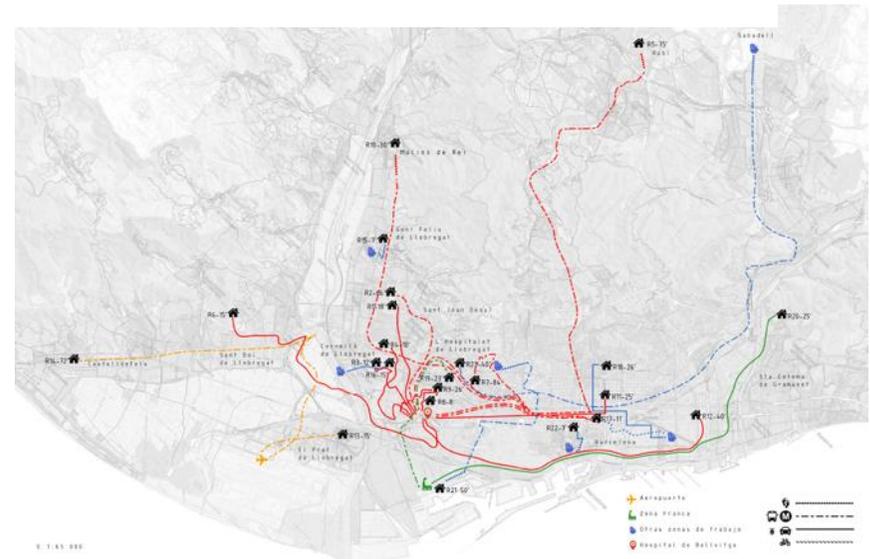




RESULTADOS

EL IMPACTO DEL TRABAJO NOCTURNO EN LA VIDA COTIDIANA DE LAS MUJERES QUE TRABAJAN DE NOCHE

La movilidad nocturna en el Área Metropolitana de Barcelona



Rutas

Horarios, frecuencia y conexiones entre diferentes transportes públicos
Transporte colectivo de personal proporcionado por empresas



5 PROPUESTAS DE ACTUACIONES

OBJETIVO 1:

MEJORAR LA MOVILIDAD DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN DE NOCHE EN EL AMB DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

1.1 Revisión de los horarios y la frecuencia del transporte público

Los horarios que conectan el lugar de trabajo y de residencia no corresponden a las necesidades de ciertos grupos de mujeres que trabajan de noche, en concreto las que salen a las 5 de la mañana. Además, las esperas y las conexiones se alargan el fin de semana. Esto también puede interferir en la decisión de solicitar o aceptar una oferta de trabajo, si no se tiene acceso al transporte público o un vehículo privado. Por lo tanto, es necesario revisar los horarios y frecuencias de las líneas de bus que conectan zonas de alto volumen de trabajo nocturno con otras partes del AMB, para ampliar y mejorar el servicio.

Agentes implicados: Transporte Metropolitano de Barcelona (TMB) y centros de trabajo

OBJETIVO 2:

INCREMENTAR LA PERCEPCIÓN DE SEGURIDAD DE LAS MUJERES QUE SE DESPLAZAN DE NOCHE POR EL AMB

2.6 Eliminación o adecuación de espacios con rincones, áreas escondidas, sin visibilidad o abandonadas

En aquellos lugares donde existen este tipo de espacios, se debería acondicionarlos por ejemplo a través de la introducción de otras actividades en el entorno, colocando iluminación de forma que sea más visible y mejorando las líneas de visión, o instalando espejos en esquinas. En los portales de viviendas, equipamientos, edificios de oficinas, evitando los retiros de fachadas donde puedan esconderse personas y producirse agresiones. En espacios nuevos, diseñando espacios abiertos sin rincones, áreas escondidas, muros ciegos o espacios abandonados.

Agentes implicados: áreas de urbanismo de los municipios del AMB

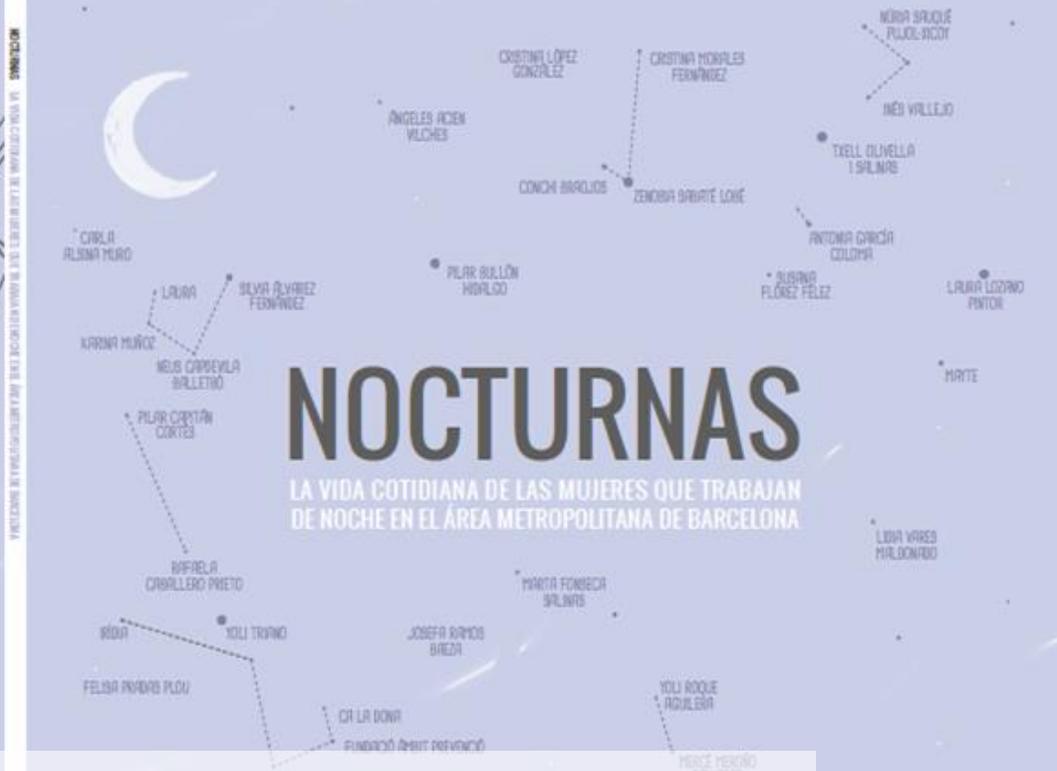
OBJETIVO 3:

IMPULSAR MEJORAS DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN DE NOCHE DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

3.2 Convenios laborales y contratos con visión de género que respondan a las necesidades de la vida cotidiana de las personas que trabajan de noche

La mayoría de convenios y contratos laborales abordan la nocturnidad en términos económicos, en relación al plus que se recibe por trabajar en esta franja horaria. Pero hay una falta de sensibilización de cómo los turnos de noche impactan en la vida cotidiana, en la conciliación de la vida laboral y familiar, o en la salud. Por ello, se propone que se revisen convenios y contratos laborales para que respondan a las necesidades de la vida cotidiana, adaptando aquellos derechos que tienen las personas que trabajan de día, a la realidad de las personas que trabajan de noche. Por ejemplo, es necesario revisar los permisos por razones de salud, por enfermedades de familiares de primer grado, lactancia, permisos de maternidad y paternidad, vacaciones, etc. Pero también se podrían revisar las jornadas, reduciendo las 1.700 horas de trabajo anual.

Agentes implicados: sindicatos, patronales, centros de trabajo, Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya



https://issuu.com/punt6/docs/nocturnes_catala
https://issuu.com/punt6/docs/nocturnas_castellano
www.punt6.org
Youtube channel: Col·lectiu Punt 6

