

EL TRANSPORT PÚBLIC ÉS COSA DE DONES?

Per què li diuen vulnerabilitat quan es tracta de desigualtat?

Dones, precarietat laboral i pobresa

Laura Diéguez Ferrer
CCOO de Catalunya



Precarietat laboral

Contractació

- Taxa de temporalitat: dones 22,8%, homes 19,7%
- Taxa de parcialitat: dones: 23,7% , homes 9%
- Motius de la jornada parcial:
 - No haver pogut trobar una ocupació de jornada completa (38%)
 - Cura d'infants o malalts (14%);
 - Altres obligacions familiars o personals (12%)
- Bretxa salarial (2017): 23% (a major estabilitat laboral, majors diferències salarials)
- Segregació ocupacional per raó de gènere: el terra enganxós
- Barreres a la promoció professional

Precarietat laboral

Atur

- Taxa d'atur
- Atur de llarga durada (1 a 2 anys): dones 22%, homes 17%
- Atur de molt llarga durada (2 anys i més): dones 28%, homes 23%
- Taxa de desprotecció població en atur: dones 69,3%, homes 60,8%

Hores extres (el 2,7% població assalariada)

- Hores extraordinàries: dones 41,6%
- Hores extraordinàries no pagades: dones 54,3%

Pobresa

Pobresa laboral

- Taxa de risc de pobresa en el treball (2018): dones 15%; homes 13,9%.
- Taxa de risc de pobresa en el treball en el supòsit d'autonomia (2015): dones 25,9%; homes 14,9%.

Pensions

- Bretxa de les pensions (2019): 37,7% (diferencial de 489 €).
- Pensions no contributives: 2,4 dones perceptores per cada home perceptor.

Dones amb major risc de pobresa

- Dones migrants i racialitzades
- Dones amb diversitat funcional
- Dones amb dificultats de mobilitat
- Dones d'edat avançada (jubilades, pensionistes)
- Dones mares de família monoparental
- Dones en situació d'atur de llarga o molt llarga durada
- Dones en el món rural
- Dones sense xarxa de suport
- Dones en noves formes d'ocupació

Sectors i ocupacions més precaritzats

Sectors

- Neteja d'oficines i locals
- Treball de la llar
- Comerç i restauració
- Hotels
- Atenció a domicili
- Sanitat
- Serveis socials

Ocupacions

- Personal de neteja
- Treballadores de la llar
- Depenents, cambreres
- Cambreres de pis
- Personal sanitari
- Treballadores socials

Propostes sindicals

- ✓ **Plans d'igualtat** de gènere a les empreses
 - Registre salarial
 - Anàlisi i intervenció amb impacte de gènere
- ✓ **Plans de desplaçament d'empresa (PDE)**
 - Incloure perspectiva de gènere en tot el procés
 - Corresponsabilitat empresa-treballadores en la mobilitat a la feina i durant la jornada
- ✓ Promoure **espais de concertació**, com les taules de mobilitat, en polígons industrials, centres d'activitat econòmica, etc. amb participació d'empresariat, sindicats i administracions.
- ✓ Millorar els processos d'informació, accés i tràmit d'ajuts econòmics per a l'adquisició de títols de transport.
- ✓ Reforçar les polítiques de promoció de la mobilitat sostenible fora de l'AMB.



Gràcies per la vostra atenció

Laura Diéguez Ferrer
CCOO de Catalunya
ldieguez@ccoo.cat